

 <p>Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 1 de 14

Acta No. 014 de Diciembre 13 de 2016

I. ENCABEZADO

Unidad	Reunión	Fecha
ECACEN	Consejo de Escuela Sesión Ordinaria	Diciembre 13 de 2016

II. INFORMACIÓN INICIAL

Objetivo General de la reunión	¿Quién preside?	
Situaciones Académicas	Dra. Sandra Rocío Mondragón Arévalo	
Secretario de la Reunión	Lugar de la reunión	
Irina Perdomo Torres	Suite virtual	
Puntos a tratar en la agenda	Hora de inicio	8:30 A.M.
	Hora Finalización	
1. Verificación del quorum		
2. Consideración y aprobación del orden del día		
3. Aprobación acta anterior		
4. Aprobación Situaciones académicas – Homologaciones		
5. Socialización y aprobación de la articulación entre Instituciones educativas para el trabajo y desarrollo humano y el programa de Tecnología en Gestión Comercial y de Negocios:		
5.1. Centro de Sistemas UPARSISTEM		
Programas que se articulan:		
5.1.1 Técnico Laboral por Competencias en Asistente Administrativo		
5.1.2. Técnico Laboral por Competencias en Asistente de Servicio al Cliente y Call Center		
5.1.3. Técnico Laboral en Auxiliar Bancario		
5.1.4 Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar de Archivo y Registro		
5.1.5 Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar de Crédito y Cartera		
5.1.6 Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar de Recursos Humanos		
5.1.7 Técnico Laboral en Cajero de Establecimientos Comerciales		
5.1.8 Técnico Laboral por Competencias en Cajero de Servicios Financieros		
5.1.9 Técnico Laboral en Mercadeo, Ventas y Publicidad		
5.1.10 Técnico Laboral en Mercaderista Impulsador		
5.1.11 Técnico Laboral por Competencias en Secretariado Gerencial		
5.1.12 Técnico Laboral por Competencias en Ventas de Productos y Servicios		
5.1.13 Técnico Laboral por Competencias en Análisis de información Contable y Financiera		
5.2 Institución Educativa para el Trabajo y Desarrollo Humano CENACAP		
Programa que se articula		
5.2.1 Técnico Laboral en Gestión Contable y Financiera		
6. Socialización y Aprobación Documento Maestro de Administración de las Organizaciones		
7. Presentación rendición de cuentas por parte de la Decanatura y líderes nacionales de programa		
8. Proposiciones y varios		



 <p>Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 2 de 14

Participantes presenciales en Sede					
Nombre Completo	Cargo	Sigla	Sigla Unidad	Tipo de asistencia	
				Pmte	Invi
Dra. Sandra Rocío Mondragón	Decana Escuela	SRM	ECACEN	X	
Dra. Irina Perdomo Torres	Secretaria Académica de Escuela	IPT	ECACEN	X	
Dr. Carlos Rubén Trejos	Representante de los Docentes	CRT	ECACEN	X	
Dr. Roberto Hernández	Representante de los Estudiantes	RH	ECACEN	X	
Dr. Guillermo Giraldo	Representante de los Egresados	GG	ECACEN	X	
Dr. Mauricio Cruz Pulido	Líder Nacional Programa Maestría de las Organizaciones	MCP	ECACEN	X	
Dra. María Angélica Cervantes	Líder Nacional programa Administración de Empresas	MAC	ECACEN	X	
Dra. Yamile Rivera	Líder Nacional programa Economía	YRR	ECACEN	X	
Dr. Ariel Reyes	Líder Nacional Programa Especialización en Gestión de Proyectos	AAR	ECACEN	X	
Dra. Claudia Rodríguez Rodríguez	Líder Nacional Programa Especialización en Gestión Pública	CRR	ECACEN	X	
Dr. José Ever Castellanos Narciso	Líder Nacional Programa Especialización en Gerencia estratégica de mercadeo	JEC	ECACEN	X	
Dra. Katia Sánchez Palma	Líder Nacional Programa Tecnología en Gestión Comercial y de Negocios	KSP	ECACEN	X	
Dr. Gustavo Manrique Ruiz	Líder Nacional Programa Tecnología en Gestión Industrial	GMR	ECACEN	X	
Dr. Jorge Augusto Ramón	Líder Nacional Programa Tecnología en Empresas Asociativas	JAR	ECACEN	X	
Ing. William Ortegón Criollo	Líder Nacional Programa Tecnología en Gestión obras civiles y construcciones	WOC	ECACEN	X	
Dra. Marilú Avendaño Avendaño	Líder Nacional Investigación de la Escuela	MAA	ECACEN	X	

Participantes por Conexión web					
Nombre Completo	Cargo	Sigla	Sigla Unidad	Tipo de asistencia	
				Pmte	Invi
Rociris Zequeira	Lider Escuela Zona Caribe	RZ			X
Maria Crisalia Gallo	Lider Escuela Zona Amazonia Orinoquia	MCG			X
Yulieth Parra	Lider Escuela Zona Boyaca	YP			X
Nora Elsy Marquez	Lider Escuela Zona Oriente	NEM			X
Dora Silvana Velazco	Lider Escuela Zona Centro Sur	DSV			X
Tania Ortiz	Lider Escuela Zona Occidente	TO			X
Clara Caviedes	Lider Escuela Zona Sur	CC			X
Guillermo Giraldo	Representante Docentes al Consejo Escuela	GG		X	



 Universidad Nacional Abierta y a Distancia	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 3 de 14

III. REGISTRO, COMENTARIOS RELEVANTES DE LA REUNIÓN

1. Verificación del quorum		
IPT, verifica quorum para desarrollar la sesión.		
2. Consideración y aprobación del orden del día.		
IPT, pone a consideración el orden del día, Es aprobado unánimemente.		
3. Aprobación acta anterior		
IPT, somete aprobación el acta anterior, es aprobado		
4. Aprobación Situaciones académicas		
IPT presenta las siguientes situaciones académicas (49 homologaciones) que se presentan en el aplicativo:		
CODIGO	Nombres y apellidos aspirante/estudiante	Programa a cursar/matriculado
7686499	Miguel Ángel Mosquera	AE
39455765	Leidy Julie Guzman Valencia	AE
65698367	Diva Yaneth Ramírez Guarnizo	AE
79626945	Alexander Sanabria Cantor	AE
1,104E+09	Nicolás Carranza Gámez	AE
52727476	Grey del Carmen Hernández Castillo	AE
1,111E+10	Luis Eduardo García Tapias	AE
1,131E+09	James Arley Imbachi López	AE
52740802	Gloria Marinella Álvarez Silva	AE
1,023E+09	María Alejandra Oliveros Pinto	AE
1,148E+09	Andrés Fabián Guiar Cabrera	AE
65823720	Lyda Mercedes Mora Moreno	AE
1,103E+09	Jorge Alberto Paternina Alquerque	AE
8741087	Alfredo José Zapata Sampayo	AE
28070317	Yarlei Vesga Carrillo	AE
1,13E+09	Eileen Johana Reyes Diaz	AE
1,037E+09	Natacha Álzate Sánchez	AE
71369109	Jorge Daniel Jaramillo Jiménez	AE
1,113E+09	Jhenny Alejandra López Lasso	AE
40218707	Johana Patricia Niebles Cabrera	AE
1,031E+09	Geraldine Celi Triana	AE
1,144E+09	Jaime Muriel Betancourt	AE
66919813	Jennifer Prado Santos	AE
27470422	Anita Cristina Bueno Castro	AE
36931650	Ana Lucía Erazo Bolaños	AE
1,113E+09	Luisa Fernanda Sánchez Villamizar	AE
1,114E+09	Mayra Leandra Daza Cardona	AE
1,062E+09	Noraima Rodríguez Mezú	AE
66992917	Elisabeth Mancilla Bolaños	AE
9,711E+10	Diego Alejandro Cobos Ortiz	AE
1,116E+09	Elkin Pedraza Quintero	AE



 Universidad Nacional Abierta y a Distancia	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 4 de 14

40048128	María Angélica González Riaño	AE
18956387	Carlos Augusto Molina Socarras	TGOCC
94510643	José David Cuartas Arroyave	TGCN
12991637	Jesús Alberto Muñoz Díaz	TGCN
52725867	Andrea Paola Ortiz Sarmiento	TGCN
79621017	Julio Cesar Chaves Peña	TGCN
52727476	Grey del Carmen Hernández Castillo	TGCN
52447119	Astrid Torres Zambrano	TGI
34551860	Luz Mariela Díaz Eraso	EGPU
25100132	María Doris Díaz Restrepo	EGPU
51937431	Olga Patricia Rodríguez Caicedo	EGPU
29832592	Lina Maria Ortegon Ortegon	EGPU
12998171	Carlos Andrés López Eraso	EGPU
59814872	Alicia Yaneth Jurado Delgado	EGPU
21175633	María Nelly Saray Céspedes	EGPU
79048393	Robinson Villamil	EGPR
30309846	Lina Clemencia Bustamante	MAO
79040029	Gabriel Pulido Bohórquez	MAO

Se hace la recomendación de analizar muy bien los planes de estudio, estudiar y subir todos los estudios que están pendientes y faltantes.

Se Aprueban los 49 estudios de homologación que se presentan.

Por zonas se solicita a las Lideres se analizan los pendientes:

Se recuerda que, para las homologaciones, la Universidad da el lineamiento de 60 días, para aprobar la solicitud, a partir de que el estudiante sube documentos y va a ser un trámite continuo a través del sistema. La Sra Decana solicita no permitir acumulación y si es necesario se solicitará un Consejo de Escuela extraordinario si no alcanza. Deben estar alojadas en Old Contens.

Centro Bogotá – LDC: pendientes de tramitar no hay asignadas todavía.

Zona Caribe: un error que fue enviada por error a ECITB y debe reenviarse.

Zona Amazonia Orinoquia: 4 homologaciones del INVIL, que no ha sido entregada por Registro y Control. Con fecha 30 de nov. Ya empieza a correr los 60 días.

Zona Centro Sur: No hay pendientes. Ayer se radicaron 2 solicitudes pendientes de subir a Old Contens.

Zona Occidente: No hay pendientes, pero perdida uno de Turbo que se está haciendo seguimiento con RyC del Cead. Decana solicita la trazabilidad del proceso, porque debe tener evidencia para la auditoria.

Zona Sur: No hay pendientes.

Zona Boyacá: Ninguna solicitud pendiente, se recibió una con fecha 6 de diciembre que está pendiente del concepto de INVIL.

Zona Oriente: Pendiente una de 30 de noviembre, doce pendientes de aprobación INVIL y dos que no envían completo los documentos.

DEC. Enviar oficio al Ing. Rafael para que sean reportadas a tiempo a la Escuela. A partir del 1 de diciembre a old Contens. Oficios del porque no se hace el seguimiento. Cambio de año no pendiente IP. Favor estar pendientes de estas solicitudes para no generar no conformidades. Los que no tienen documentos completos no se reciben y debe darse respuesta rechazando el proceso.



 <p>Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 5 de 14

5. Socialización y aprobación de la articulación entre Instituciones educativas para el trabajo y desarrollo humano y el programa de Tecnología en Gestión Comercial y de Negocios

Presentación Líder del programa Katia Sánchez Palma. Anexo

Se presenta la propuesta de articulación con la Institución UPARSISTEM, de Valledupar, liderado por la Líder zonal Rociris Zequerira. Manteniendo contacto con las directivas a través de correo electrónico y telefónico. Proyecto que corresponde al proceso de Articulación que está regido por el Artículo 1 del Acuerdo 001 del 8 de marzo de 2016, por ser un proceso pedagógico y curricular, concertado y de gestión, que la UNAD establece con diferentes instituciones del sector educativo públicas o privadas, nacionales o extranjeras y del sector productivo para favorecer el acceso, permanencia y movilidad de los estudiantes entre los distintos niveles y ciclos formativos, donde existe un reconocimiento académico de los aprendizajes y competencias obtenidas en distintos escenarios formativos.

Se definen los programas a articular de la siguiente forma:

9 Programas de *Técnico Laboral por Competencias* en Asistente Administrativo; Asistente de Serv. al Cliente y Call Center; Auxiliar de Archivo y Registro; Auxiliar de Crédito y Cartera; Auxiliar en Recursos Humanos; Cajero de Servicios Financieros; Secretariado Gerencial y Venta de Productos y Servicios; 4 programas de *Técnico Laboral* en Auxiliar Bancario; Mercaderista Impulsador; Cajero de Establecimiento Comercial Mercadeo, y Ventas y Publicidad.

Propuesta liderada por la Líder zonal María Crisalia Gallo, Institución académica CENACAP, convenio desde el 2006 está vigente y se ubica en Villavicencio, Acacias y Yopal. Grupo empresarial que se orienta en una de sus áreas es la formación y el desarrollo humano. Se analiza el área de Contabilidad y Finanzas, que se ha seleccionado para el único programa de Técnico Laboral en gestión contable y financiera.

Se presenta el análisis a las dos instituciones y el convenio marco que es el primer paso para iniciar el proceso de articulación, que están vigentes, similar al proceso de homologación frente a los saberes, pues las competencias es muy difícil ubicarla a cada uno de los saberes y las áreas de conocimiento.

Se tuvieron en cuenta los contenidos curriculares y las competencias, igualmente se tiene en cuenta los créditos académicos que cada curso o asignatura tiene. El enfoque es coherente con el programa y con las demandas labores del país. Se reconocen créditos académicos de acuerdo con la tabla del anexo.

Se cuenta con diferentes acreditaciones de las diferentes unidades que se requiere institucionalmente.

Comentarios

DEC. No tiene ningún comentario, está de acuerdo.

IP. Felicita a las tres líderes que apoyan el estudio de articulación y cumple institucionalmente con todos los lineamientos. Se invita al ingeniero William, dado que existe el programa de Obras Civiles y también al Dr. Robinson, para su articulación con el programa de Contaduría. Incremento de matrículas.

RZ. Se debe dar paso a la aprobación para pasar al 15 de diciembre a consejo Académico. Demanda de este programa, es importante que se presenten las otras tecnologías.

MAG. El programa se ha revisado para otras tecnologías. Contenidos Académicos.

IP. Somete a aprobación para todos los programas con las dos instituciones.

Aprobado Unánimemente por todos los miembros del Consejo de Escuela.



 Universidad Nacional Abierta y a Distancia	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN. 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 6 de 14

6. Socialización y Aprobación Documento Maestro de Administración de las Organizaciones

Se anuncia que el 1 de diciembre ha sido designado el Dr. Ariel Reyes como Líder del Programa de la Maestría en Administración de las Organizaciones, se agradece al Dr. Mauricio Cruz por su gestión durante 4 años frente al programa.

Se ha realizado un rediseño al programa y es el documento que se ha trabajado en equipo para realizar este Documento Maestro que se debe llevar el jueves ante el Consejo Académico para su aprobación para su debida presentación ante el MEN.

El documento cuenta con 14 condiciones, dado que una de ellas contiene dos que se han articulado. (Anexo)

Se hace la presentación de cada uno de los aspectos, resaltando los cambios sugeridos y las novedades que se aplican al programa.

Comentarios:

DEC. Se presenta el Documento ajustado que se envió al Consejo Académico, para mostrar el nuevo esquema, la estructura e iconografía que requiere la solicitud de aprobación. Se abre la realimentación a la exposición del Dr. Ariel.

Revisar que no sea nada asimilado al MBM, pues el programa es Maestría y no MBM. Se felicita personalmente al Dr. Ariel Reyes, por el enfoque que se está dando al programa, sobre el estudio de caso. El tema de Seminario Internacional de 4 créditos, que presento el Dr. Cruz, pues es muy asertivo el trabajo académico que se presentará ante el Consejo Académico. Muy importante el rezago que se tiene con los grados del programa. Por tanto, es necesario salvar este déficit de 90% de estudiantes sin grado. Se cambian directores de cursos del programa.

MC. Reconoce el trabajo de Ariel Reyes, se parte de la divergencia para llegar a la convergencia y en ese sentido se realizará de manera interna, no hay una verdad absoluta. Queda tranquilo porque el espíritu problemático del programa se mantiene y se puede continuar fortaleciendo el programa, después de 8 años se despide de la UNAD.

IPT. Se realiza lectura de los comentarios de las diferentes líderes zonales y compañeros que felicitan a Ariel y a Mauricio en sus actividades. Se pregunta si se va articular la maestría con el MBM de la Florida. Los líderes académicos de la Maestría ofrecen su aporte. Desean éxitos al Dr. Mauricio Cruz. AR. No se piensa tanto en homologar, pero si puede haber una ruta de continuidad para cualquier doctorado.

DEC. Se afirma que se va a trabajar con la doble titulación en la misma institución se va a trabajar en 2017.

IPT. Se pregunta a los miembros del Consejo Académico por el concepto aprobatorio del Documento Maestro.

Documento Aprobado unánimemente.



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 7 de 14

7. Presentación rendición de cuentas por parte de la Decanatura y líderes nacionales de programa

Se hace rendición de los líderes de programa, luego líderes zonales. Líder de investigación y finalizará la Decanatura.

Cada persona tiene informe y el líder lo va a presentar directamente.

Inicialmente tecnologías:

Líder Programa KS: T.G.C. y N. (Anexo). Total estudiantes. 1894 Meta 3950. 48% Concertada con Rectoría para 16-04, 690 estudiantes - 775 matriculados, superada la meta. Supera el 30% la tasa de graduación. Valor Agregado: falencia en investigación en ECACEN. Convenio con el Min. Transporte, no se ha concretado cita. Para incremento de matrícula. Propuesta de diplomando para Fuerzas Militares y Falabella. Convenio sector floricultor. Igual no hay respuesta aún.

Se están trabajando proyectos de investigación con estudiantes. Socializo una Guía para Consulta de base de datos. Docentes ciclos de conferencias en Cead, acercamiento de estudiantes, para retención. Se han recuperado 350 estudiantes reintegrados por contactos realizados.

Líder Programa Ing. W.O. T.O.C.C. (Anexo). Presento durante el 2016, con 248 estudiantes y se ha incrementado paulatinamente a 293. En periodos de 8 semanas, 66 y 31 estudiantes, muy pocas matriculas. No se cumplieron expectativas en cuanto a metas propuestas. En cuanto a metas de planeación se tuvieron para los dos planes 1518 matrículas y se logró la suma de 729 cumpliendo un 48,02%. En cuanto a la meta reconfiguración con Rectoría, incremento del 5% para 261 como meta para alcanzar y se superó con 293 112%. En cuanto a Graduados 17 y 15; en 2015 y 2016. En abril se hace cargo del programa. Había cursos sin diseñar en el periodo 2016-4, se ajustó para que los estudiantes pudieran finalizar. Hay cursos que podían ser homologables del plan antiguo, entonces se está ajustando. Centro Boyacá y Occidente se nombraron madrinan del programa. En Boyacá y Medellín se hicieron visitas a empresas constructoras para promover el programa. Se realizó una ponencia por parte de un graduando en Prospecta. Formato de presentación para promover el programa y se envió a potenciales estudiantes. Se han realizado ajustes a los Syllabus de los cursos en el alistamiento de cada periodo.

Líder Programa T. Trasportes: (Anexo), la meta de planeación para los dos planes 384 y 183, el total de 196 se logró el 36%. La deserción se mantiene el 37,8%. Convocatoria al Sector Público y se ha invitado a clientes potenciales. Se esperaban 80 personas y asistieron 120 aproximadamente. Se contactaron docentes en Sogamoso, sector transportador fuerte. Se realizó presentación a nivel nacional. Se promueve firma de convenios para ingreso a estudiar el programa.

Líder Programa T.G. A. y T. G. I. – GM. (Anexo), Para gestión industrial y para gestión agropecuaria se presentan alternativamente. 38% cumplimiento de metas. Acuerdo con Rectoría 302 estudiantes se alcanzó y supero la meta. La tasa de graduación 9% incremento al 11%. Valor agregado se enfrentó a los valores institucionales frente a los estudiantes del programa.

Líder Programa JR. T.E.A. y O.C. (Anexo), Marzo del 2016 a la fecha. Tenía 108 estudiantes Meta de 381 estudiantes para 2016, venia decreciendo, no es lógico la meta. Pues no cumple sino el 28%. Compromiso de Aumentar en 50% así que se incrementó en 57%. En Graduados 2015 - 7 estudiantes Deserción muy alta, pero se comprometió mantenerla en 0. Diseño y acreditación de 2 cursos. Logro convenios con la Cámara



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 8 de 14

Articulación con el plan de mejoramiento y queda finalizado, no se ha socializado con el Comité Curricular, por tanto, se va a socializar con todos los compañeros.

Líder Programa PAE - MAC. (Anexo), 27.003 meta ambiciosa, pues era casi del 22%, sin embargo, en un ejercicio muy juicioso de docentes y líderes, se logró cumplir un 79,51 24,000 y con Rectoría se reconfiguro un 5%, en 8045 estudiantes y se logró el 8854 y supero en 100,4%. Graduados se tuvieron 1028 estudiantes. Es necesario realizar un análisis a los periodos académicos alternos, pues se saturan los estudiantes. El 35% de deserción está por debajo de la general universitaria. Se reactivan las redes académicas. Seguimiento a redes de cursos, retomado a partir de las consejerías académicas de la VISAE. El Proyecto Académico del 2009, se actualizo. Se han hecho circuito de conferencias para apoyar el programa y las tecnologías, a partir de las redes académicas. Se ha hecho actualización de documento para el rediseño académico del programa y para el re acreditación de alta calidad. Se ha hecho análisis para doble título con el bachelor está en la VIREL, esperando respuesta. En proyección social se ha realizado apoyar a las zonas. Se agradece a la Dra. Nora Ely. 5 nuevos acuerdos con el SENA.

Líder Programa E.- YR. (Anexo), 407 total de matrículas en el año en los diferentes periodos, se ve incremento con relación con planeación establecieron 215 pero solo para periodos generales, así que cumpliría con 181%. No hay informe sobre deserción todavía por la poca historia del mismo. Solo 4 profesores del programa, pero el ámbito que se desea visibilizar en campos académicos externos, para facilitar participación en eventos académicos para estudiantes y docentes. Acercamiento que se realizó con la Dra. Claudia Rodríguez, coordinadores del comercio justo y una con la Dra. Alicia Cabezudo, para realizar convenios institucionales. Acercamiento con programa de Sociología para hacer interdisciplinariedad.

Líder Programa AR. EGProy. (Anexo), Matrículas 1413 y se logró 1056. Con la Rectoría se acordó el 10% 341 y se matricularon 508 y plan antiguo 108. Tasa de graduación se realiza lentamente, pues se tiene un cuello de botella. Se están adaptando los cursos académicos. Uso de programas para el manejo de proyectos. Capacitación recibida para capacitación a docentes de ECAPMA. En Investigación se participó en Prospecta Colombia y 6ª semana de e-learning, coloquio doctoral. Canal YouTube para uso de herramientas. Fracaso: se buscó hacer dos convenios, MIN SALUD, pero cambiaron al jefe de talento humano, pues en el proceso se establecieron relaciones y es posible continuar el proceso. Coop. de trabajadores de salud.

Líder Programa GP. - CMR. (Anexo), Dos planes de estudio 181 y 691 matrículas. La meta que propuso GTUM. Para el antiguo y no se matriculan ya. No se cumple. Entonces se cumple el 96%. La rectoría el 5% del 15-02 - 369 se tenían y se cumplió la meta pactada 377. La tasa de graduación incremento de 123 a 239. En cuanto a deserción no aplica para especialización, pero está en 3%. Estrategia que se realizó fueron los Cursos cambiados de orden. Se realizó rediseño de un curso que no incluía temas importantes. Se diseñó el Diplomado con los demás líderes de especializaciones. Se están trabajando convenios con Cámara de Comercio de Bogotá, también con líderes del Catatumbo fundación ABARCO, y otra institución para establecer convenios con esta especialización y otras. Redes académicas con el instituto Goberna que se ha trabajo con España. Diseño de Diplomados con la Gobernación de Boyacá. Propuesta de Formación para la Alcaldía de Bogota. La Movilidad Académica esta retrasada por falta de recursos institucionales. En cuanto a Internacionalización se avanza con la Consul, pero se traslado a la Vicerrectoria propia. Queda pendiente gestionar el año entrante.



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 9 de 14

Líder Programa GEM. J.E.C. (Anexo): 398 matriculados en el año, más 6 eventos de matrícula para un total de 402, no alcanzando la meta propuesta por GETUM. En cuanto a la meta concertada con rectoría, la meta fue de 177 estudiantes y se efectuó en 188 estudiante, cumpliendo 106%. En cuanto a la tasa de graduación se sostuvo, en cuanto a la deserción esta entre el 2 y 3 %. El valor agregado del programa se ha publicitado en la página principal de la Universidad, mediante un banco de datos invitando a los estudiantes a continuar. Se presentó a los egresados, se ha utilizado un video promocional. En cuanto a los Convenios se ha hecho acercamiento con la firma Postobon para traer estudiantes, ya está el convenio marco en marcha. En cuanto a redes de investigación, se está trabajando con agrarias y la GRI, para hacer semilleros de investigación institucional. En lo que tiene que ver con la renovación curricular, se ha ejecutado actualización de cursos, trabajando en circuitos académicos mediante reuniones. Se trabajó la implementación de otra opción de grado, con un Diplomado de Profundización, esta para aprobación el año entrante. Protocolos de opciones de grado que ha sido factor importante para dinamizar grados. Planeación del grupo de investigación con otros líderes, para avanzar proyecto en el plan operativo. Se trabajan los proyectos y presentación en Prospecta.

Líder Programa MAO – MCO (Anexo). 975 estudiantes matriculados frente a los 1639 proyectados por GETUM, es decir el 59,5% de cumplimiento, pero frente a la concertación con Rectoría. Se van graduando lentamente por los lineamientos del Reglamento Estudiantil. Deserción no aplica para la Maestría. Los convenios están presentados para firma. Se han hecho 2 visitas a la Gobernación de Cundinamarca. Se han presentado ponencias y se han aceptado, pero por falta de recursos no se ha podido asistir. Se solicitó una Membresía Internacional y un rating para maestrías.

DEC. Se están revisando los indicadores y comprobando con el ing. Rafael Ramírez para tener el resultado asertivo. Se solicitó a las zonas no hacer la presentación de matrículas, porque no se han confrontado con R y C. por tanto se va a consolidar en un cuadro.

Líder zonal Bogotá Centro. LDC: (Anexo) 103 Graduados para el fin de semana. 233 solicitudes y 16 pendientes que se pasaron hoy, en el caso de INPEC se realiza la gestión y se ajustan los materiales y gracias a que algunos directores de curso apoyan esta actividad y debe revisarse para el año entrante. En lista se tienen estudiantes interesados. Los docentes que apoyan este convenio. En el Cead de Zipaquirá se ha hecho una feria empresarial y se recibieron 200 estudiantes inscritos, pero solo 30 presentaron sus ideas de negocio. Los docentes apoyaron esta actividad. Se manejaron en Girardot otros talleres. Se visitaron colegios de Bogotá para hacer ferias promocionales con 7 docentes de la Escuela. Los acuerdos han sido difíciles de lograr, sin embargo, están siendo manejados por el Director del Cead. En cuanto al convenio del SENA se realizó una actividad donde participaron los docentes, que casi no se conoce la UNAD en esta institución. Se realizó en Gacheta una actividad fuerte en promoción para matrículas. El valor agregado se activó una serie de seis conferencias, pero el espacio ha sido muy limitado porque compiten las Escuelas de la institución.

Líder zonal Caribe R.P.Z. (Anexo): 3820 eventos de matrícula, se cumple la meta en créditos académicos se cumplió un 38%. En cuanto a la graduación 1409 se logró un cumplimiento bueno. En cuanto a homologaciones 107 pendientes 9 además de las 7 de hoy. Entre los centros de la zona se logró atender además de los internos INPEC. Se han hecho ferias empresariales en Barranquilla, apoyada por la Dra. Amalfi Babilonia. Noticia importante en fondo Emprender se presentó una estudiante de Comercial y de Negocios, gana la convocatoria y es muy gratificante por ser una estudiante de bajo recursos y hoy se hace visible allí. En cuanto a la visibilizarían que no son



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 10 de 14

específicos de ECACEN, se presentan los diferentes convenios, que se hace para todas las Escuelas de la UNAD. Se han hecho acercamientos con el Alcalde del Municipio de Palmar, se están diseñando los diplomados específicos y está en espera para iniciar el próximo año. Se ha apoyado con la Unidad de Emprendimiento que se va a trabajar solo para ECACEN. Se ha participado en Colegios ofertando los programas. se ha generado un impacto muy importante tanto para egresados de colegios como los del SENA para aprovechar el convenio existente. Otro convenio es el del Ministerio de Defensa y la Policía Nacional, porque uno de ellos ya está matriculado en una especialización, fortaleciendo este convenio. Se han hecho reuniones con el Dr. Jorge Ramón, dado que es madrina de la Tecnología, para apoyar estos convenios. En Cartagena se ha hecho un ejercicio sobre tecnologías apoyado por el Dr. Roberto Salazar. Se invitaron personas y entidades para un conversatorio sobre el Referendo, haciendo una presentación especial de la Escuela. Un evento de Acogida y encuentro para estudiantes, docentes y administrativos de la Escuela, buscando elevar la retención. Se ha hecho un trabajo de padrinazgo de los Docentes, a quien se les dedica un número de estudiantes para estar pendientes de ellos.

Líder zonal Centro Sur – D.S.V. (Anexo): 25 docentes en la zona. La matrícula en total para el año 3718 estudiantes. La graduación se cuenta para este año 456. Las homologaciones 178 solicitudes al día. Las actividades del INPEC se han atendido por convenio y por recursos propios. Se envía el material a través del medio que el INPEC indique, se hacen tutorías, se califica y se reportan notas ante R y C. 15 docentes han hecho el acompañamiento. Referente al Emprendimiento se legalizaron convenios y dos de los docentes han participado como jurados de un concurso a nivel departamental. El Ideaton del SENA, se participó. Se lograron gestiones en convenios interinstitucionales, buscando incrementar matrículas y mejorar la investigación. Plan padrino, apoya a la tecnología de transportes. Se está haciendo un convenio con el Cabildo Indígena y se han matriculado 50 estudiantes, dando solución a los problemas que se han presentado igualmente hay compromiso de apoyar a las mejores pruebas para incentivar la matrícula. Se han fortalecido las visitas a los colegios y diferentes instituciones para lograr estudiantes para los diferentes programas. en cuanto a las actividades de participación en investigación a través de redes docentes y estudiantes en diferentes actividades. En la red de innovación de cauca, se esperan resultados. Una docente es representante ante recolesi en cauca. La cualificación de los docentes en Prospecta. Se trabaja el Plan Padrino mediante los docentes, apoyando en solución de problemas para estudiantes nuevos y antiguos.

Líder zonal Occidente T.O. (Anexo): 1534 matriculados en el año, solo en Medellín no se ajustado con los diferentes Cead. 168 más 204 graduandos. Las 72 homologaciones. Apoya el convenio INPEC, desbordada en cursos y pocos estudiantes 41 estudiantes y se atienden 60 cursos. Se ha aplicado la estrategia con lecciones evaluativas y trabajos. Se hacen visitas constantes porque hay cursos que requieren mucho apoyo. Los 6 docentes que apoyan el proceso en cada Cead de la Zona Las ferias empresariales a nivel zonal participaron estudiantes y comunidad académica. En cuanto a las propuestas de articulación y vinculación se ha hecho acercamiento con el oriente antioqueño en marinilla, y una convocatoria con el Ministerio de Tecnologías, con los empresarios que asistieron a la feria y se realizaron capacitaciones. Se realizó un acuerdo con el SENA, para la gestión hotelera y se desea llegar con una Institución para lograr una articulación con los programas de ECACEN. Se creó una estrategia de apoyo, con los estudiantes de Saber Pro, para reducir el malestar y la falta de capacitación en este aspecto. Se ejecutan contactos con empresarios para capacitación gratuita mediante conferencias para los estudiantes. Se presentó a CLADEA, participaron en ferias empresariales. Se resalta un estudiante de la Especialización en Mercadeo que salió a nivel nacional.



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 11 de 14

Líder zona Centro Boyacá Y.A.P. (Anexo): 2140 estudiantes en el año, en cuanto a los graduados se tuvieron 218 en el año y 55 homologaciones tramitadas solo 1 pendiente para concepto INVIL. En cuanto al INPEC, atiende 8 estudiantes con 24 cursos apoyado en 13 docentes de diferentes Escuelas. Se programan encuentros académicos y se firman acuerdos pedagógicos, con la trazabilidad del convenio. Feria de Emprendimiento con apoyo de la VISAE con 45 emprendedores, muy exitosa la jornada a nivel zonal. En cuanto a la visibilización se han realizado algunas actividades importantes y otras en proceso de trámite. El valor agregado se han gestado también acercamiento con diferentes Instituciones y regiones, buscando el conocimiento de la Escuela. Se participó en el diseño de planes a nivel regional. Se gestionaron recursos por algunos estamentos externos y se presentaron en Prospecta. En marketing digital y en mi Barrio, apoyado por el Dr. Jorge Ramón, el ing. William Ortegón y el Dr. Gustavo Manrique. Se ha hecho también acogida a estudiantes. El Docente Juan Carlos, apoya el proyecto discapacidad en la zona. 26 Encuentros B-Learning. En promoción y divulgación se participa en todas las ferias en los municipios y los diferentes estamentos académicos, empresariales o industriales. Se hace promoción por emisoras radiales. 3 docentes participaron en red de investigación. Resalta trabajo en redes sociales.

Líder zona Oriente N.E.M. (Anexo): 2100 matrículas en el año, la meta asignada fue 2196, se cumplió un 96%, sujeto a revisión. 262 graduados en el año. Se presentaron 75 homologaciones aprobadas y pendientes 18. En cuanto al fortalecimiento al convenio INPEC en el primer periodo no hubo para el segundo periodo porque se trabaja por módulos, los 7 docentes apoyan esta actividad a 11 estudiantes, con diferentes escuelas que apoyan otros cursos. Se tiene un drive compartido con todos los cursos para que todos los docentes puedan compartir. El 3 de diciembre se hizo la muestra empresarial y tuvo éxito para estudiantes; se presentaron conferencias importantes y en CAJASAN también se realiza. Se realizan visitas a instituciones educativas y AVIANCA, Mindefensa, supermercados más por menos y otras diferentes promociones en emisoras. En la parte académica se realizó encuentro de ECACEN, para trabajar la prospectiva de la escuela a nivel regional, fortaleciendo lazos de trabajo de docentes de la zona, participando en circuitos académicos para que los docentes nuevos fortalecieran sus conocimientos institucionales. En investigación se trabajan propuestas interescolas, encaminadas en producción de cacao en san Vicente de chucuri, también en Piedecuesta con investigación en la producción de mora. Se convocó al encuentro de acogida de la zona oriente. Resalta la participación de todos los docentes de la zona en Prospecta, por ser el evento de visibilización de la Escuela. Valor agregado se ha gestionado programas de homologación con diversas instituciones y se han concretado con diferentes programas de Administración, gracias a la Líder Dra. María Angélica Cervantes. Todas las actividades se han realizado de manera exitosa como fueron planificadas para el año.

DEC. Las homologaciones pendientes de que fecha están. N.E.M. de 1 y 2 de diciembre INVIL.

Líder zona Sur C.S.C. (Anexo): 2155 eventos de matrícula para el año. La meta de graduados 244. 84 homologaciones aprobadas. Atendidos 22 estudiantes del convenio INPEC con el apoyo de todos los docentes en los Cead. En Ibagué se apoyó un evento el día de las Mercedes, patrocinando la actividad de un patio. En las zonas se han realizado ferias empresariales con mucho éxito, con alianzas estratégicas con diferentes Instituciones y Empresas. Más de 35 estudiantes que participan y el SENA ha permitido ofrecer los programas. buenas relaciones con entidades de créditos y envían a los representantes y también con apoyo económico. Se han realizado salidas con estudiantes para fortalecer empresarialmente al estudiante en el Huila. Se hacen propuestas de articulación con empresas para fortalecer la matricula, apoyadas algunas por la Dra. Katia Sánchez, dado que se

	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 12 de 14

ofrecen programas que pueden fortalecer este programa. Los docentes apoyan estos proyectos presentando ofertas académicas, gracias a las bases de datos de los estudiantes de colegios e instituciones. Orientación a diferentes Instituciones, el acompañamiento a estudiantes y visitas que se realizan a diferentes colegios. Se realizan actividades de emprendimiento y se participa en la red de emprendimiento de cada región. En Redcolsi también se participa con una docente que representa la Universidad. Se realizan capacitaciones y apoyo a los estudiantes con diferentes conferencias en los Cead, donde participan también administrativos y egresados. Se apoyó Prospecta, asistiendo docentes y también con estudiantes. Semilleros de investigación y participación en diferentes redes.

Líder zona Amazonia Orinoquia M.C.G. (Anexo): 1614 estudiantes matriculados en el año, 163 graduados en el año. 24.826 créditos académicos matriculados contra la meta de 25.441, cumpliendo del 97,9% a verificar. En cuanto a homologaciones se presentaron 42 homologaciones, aprobadas 38 y por generarse acuerdos 4 del INVIL pendientes, 3 presentadas hoy y 1 entregado el 7 de diciembre. El líder de R y C. renunció entonces se espera la contratación pronto para pasarlos. En cuanto al INPEC, se orienta al estudiante, se realiza la programación y se entregan actas a R y C. los estudiantes matriculados fueron atendidos por los docentes de ECACEN. Las ferias empresariales en que se ha participado tanto en organización como invitados. En articulación y visibilización se ha hecho la articulación de un técnico laboral, presentado por la Dra. Katia Sánchez. La UNAD ha sido seleccionado representante de la Universidades. Igualmente, en la Subcomisión de Turismo, así que se participa de acuerdo con el trabajo realizado. Propuesta de Alfabetización Digital para emprendimiento y ha sido seleccionada. En emprendimiento se participa en la Cámara de Comercio igualmente que, en Investigación, proponiendo 14 proyectos de grado. Docente participa en un Seminario Internacional, como Par Evaluador en Redcolsi, en el primer simposio de investigación, realizado por las alianzas estratégicas que tiene la Universidad. Se ha hecho acompañamiento a los empresarios por parte de los docentes. Par evaluador el Dr. Hugo Martínez, docente de Ecacen. Todos los docentes apoyan la matrícula, fortaleciendo las metas de matrícula, realizando visitas a las alcaldías de la zona.

DEC. Agradece a todos, la participación y da información a los líderes brindada por la GTHUM donde indica que los líderes inician el año el 16 de enero, para hacer la planeación y los líderes deben desplazarse a las zonas que son padrinos. Felicita a los líderes zonales y requiere ser más proactivos para incrementar matrículas e invita a las líderes a venir a la Sede Nacional. A continuación, sigue la Líder de Investigación.

Líder de Investigación. M.A.A. (Anexo): No hay sonido en grabación primera parte. Se retoma en el punto del análisis de costos de prospecta. Se presenta un plan de mejoramiento, solicita apalancamiento a los semilleros de investigación, por parte de los estudiantes. ECACEN tiene a la cabeza las redes de investigación, continuar con conversatorios para categorización de grupos. Quedaron pendientes algunos temas relacionados en participación. Buscar recursos para alianzas estratégicas.

Pendiente el Informe Saber Pro, por parte del Dr. Camilo.

DEC. (Anexo): Informe de Gestión, Se presenta muestras de participación en ferias empresariales, enviadas por las zonas. un resumen general de las homologaciones que se radican por zonas. Participación en Prospecta, información presentada por la Dra. Marilú Avendaño. En cuanto a los rendimientos del mismo.

Actividades de Mejoramiento: adjudicación de cursos a los líderes académicos, directores y red



	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 13 de 14

docente. Se va a hacer acompañamiento a los docentes en Campus. Ya se tienen resultados Resultado de la Planeación de Oferta Académica: Re acreditación de Acreditación del programa Admón. de Empresas y la Maestría en Organizaciones, presentar el 15 a Consejo Académico por parte del Dr. Ariel Reyes. Ya se está esperando respuesta del CNA. Igualmente se tiene listo el documento del programa de Contaduría, listo para subir a SACES, se está planeando para la visita para el mes de abril.

Actividades para resaltar: plan de investigación de Escuela se está notando, el Evento de Escuela, se propone por zonas para el año entrante. Los circuitos académicos se están retomando. Participación de ECACEN en Paipa, protagonistas en metas, análisis de matrículas, etc. Encuentro con Directores de Curso y se espera continuar con esta estrategia. Reasignación de funciones del equipo. Ing. Zonia en Sigma. Camilo en Saber pro y contratación y Dorangela en Web y Grados. La Dra. Irina y Beata dan respuesta a PQR y mejoramiento a la atención, en este momento está en cero. Se reanuda la consecución de Convenios, gestionado por la Dra. Irina, desde Funza que murió el líder, se está retomando. En Falabella se está estudiando una propuesta. Evaluación de actividades del Plan de Desarrollo de acuerdo con cada uno de los proyectos, se expresa en la presentación adjunta, cumpliendo al 100% con cada uno de ellos, solo queda en el 91% pendiente de la visita. En el SSAM trabajado por la ing. Zonia, 10 planes de mejoramiento para los programas académicos cerradas de acuerdo con el cuadro presentado con un 88% de cumplimiento con 52 actividades programadas 6 pendientes por cerrar y 1 sin realizar.

Líder Actividad Saber Pro - N. C. F. (Anexo): Basadas en el Decreto 4216 de 2009. Guías para el correcto registro de los estudiantes, se modificó por falta de cumplimiento del ICFES. Pruebas de calidad para estudiantes profesionales y tecnológicos que se presentan dos veces al año. Dado que se cambió la plataforma el presente año, por ello se han presentado algunos inconvenientes. Se enviaron correos masivos a los estudiantes, dado que la noticia llegó en fin de semana y muchos estudiantes no lograron inscribirse en plataforma y quedaron muchos sin hacerlo. Se presentó una tutela ante el ICFES, que fue ganada por los estudiantes y se logró otra jornada de inscripción. Quedaron 46 estudiantes pendientes y fueron beneficiados para que en diciembre presentaran las pruebas y se dio solución a los requerimientos.

DEC: para finalizar se informa que las metas se han enviado a los diferentes correos institucionales y mañana se reúne con los líderes de programa, para cerrar los alistamientos de curso. Solicita que los líderes de la Maestría, el saliente y el entrante, para coordinar Se presenta la Iconografía que se va a manejar de manera interna de ECACEN para la presentación de los programas en renovación o los nuevos que se proyectan.

Se finaliza la agenda y se agradece a todos los lideres, desinado feliz navidad y próspero nuevo año.

8. Proposiciones y varios

Ninguno.

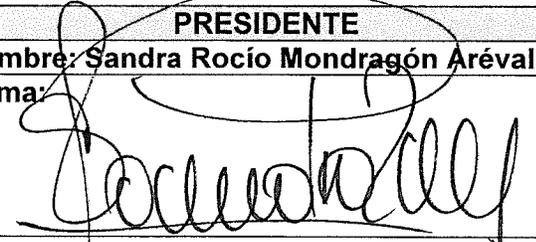


 Universidad Nacional Abierta y a Distancia	FORMATO DE REGISTRO DE REUNIONES Y COMITÉS INSTITUCIONALES	CÓDIGO: F-3-1-3
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	VERSIÓN: 0-13-09-2013
		PÁGINAS: Página 14 de 14

IV. CIERRE Y LISTADO DE PENDIENTES

Acción	Tipo de acción (Correctiva, preventiva, mejora)	Responsable	Fecha de entrega
Observaciones adicionales			

V. FIRMA DEL ACTA

PRESIDENTE	SECRETARIO
Nombre: Sandra Rocío Mondragón Arévalo Firma: 	Nombre: Irina Perdomo Torres Firma: 